

# 中国黄金国际资源有限公司社会责任报告

China Gold International Resources Corp. Ltd.

Social Responsibility Report

# 2010



本报告为中国黄金国际资源有限公司发布的第一份社会责任报告，今后每年发布一次。为便于表述和方便阅读，“中国黄金国际资源有限公司”也以“中金国际”、“本公司”、“公司”、“我们”表示。

■ **编制依据：**本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》并结合本公司的具体实践进行编写。

■ **时间范围：**本报告在时间跨度上以 2010 年度为主，并适当涉及到公司发展中的重要历史年份。

■ **主体范围：**报告涵盖本公司总部及下属机构。

■ **数据来源：**本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。若财务数据与年报有出入，以年报为准。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。

■ **审验机构：**本报告已经中国社科院经济学部企业社会责任研究中心进行独立第三方评级，评级结果详见报告附录。

■ **索取方式：**若要索取本报告，请致函中国黄金国际资源有限公司董秘事务部。您也可登录本公司公司网站浏览到本报告的电子版。

■ **联系方式：**

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街 9 号	Address: Suite 1030, One Bentall Centre, 505 Burrard Street, Box 31, Vancouver, BC, Canada, V7X 1M5
邮政编码：100011	
电话：86-10-56353938	TEL:+1.604.609.0598
传真：86-10-56353627	
电子邮箱：info-chinagoldintl@chinagoldintl.com	Email: info-chinagoldintl@chinagoldintl.com
网站：www.chinagoldintl.com	Website: www.chinagoldintl.com

<b>一：主席致辞</b>	
<b>二：首席执行官致辞</b>	
<b>三：社会责任理念</b>	01
(一) 社会责任愿景	01
(二) 社会责任模型	02
<b>四：公司简介</b>	05
<b>五：责任管理</b>	06
(一) 责任体系	06
(二) 责任议题	07
(三) 责任推进	08
(四) 责任沟通	09
(五) 社会评价	12
<b>六：环保节能</b>	13
(一) 节能减排	13
(二) 水资源循环利用	14
(三) 环境保护	15
<b>七：安全生产</b>	18
(一) 安全投入与绩效	18
(二) 安全监管	18
(三) 隐患排查	19
(四) 危化品管理	20
(五) 安全文化	20
<b>八：员工权益</b>	22
(一) 员工权益	22
(二) 职业健康	25
<b>九：科技进步</b>	26
(一) 科技创新投入	26
(二) 科技创新成果	26
<b>十：和谐共赢</b>	28
(一) 公司治理	28
(二) 依法合规	28
(三) 投资者关系	30
(四) 客户关系	31
(五) 供应商关系	31
(六) 债权人关系	32
(七) 创先争优	33
(八) 交流合作	33
(九) 社区公益	34
<b>附录：中国黄金国际社会责任指标体系</b>	36

## 主席致辞



作为处于快速发展阶段的国际矿业公司，中金国际始终坚持“决不在任何地方以牺牲生态和社会环境为代价而从事黄金生产”的社会责任理念，在追求经济利益的同时，有效管理在运营过程中对利益相关方和自然环境的影响，努力追求企业、社会和环境综合价值最大化。

我们深知，企业社会责任是一个企业追求可持续发展、实现基业长青的必由之路。作为生产危险程度很高的矿山企业，我们坚持以安全生产作为企业发展的前提，努力采取措施提升安全生产水平；我们坚持以人为本，注重员工队伍的可持续发展，严格保障员工权益；我们高度重视环境保护和节能减排工作，坚持走绿色发展之路；我们还积极为企业所在地的社区发展做出贡献，帮助所在地区进行教育、卫生、交通等基础设施建设。

我们的社会责任工作正在摸索中前进，在学习中进步。毋庸讳言，我们的工作还有许多不完善、不尽如人意的地方。我们也希望并欢迎每一位关心公司成长的人们对我们的工作谏言献策。

未来，以创建世界一流矿业公司为目标，中金国际将继续秉承社会责任的理念，把社会、环境和利益相关各方的期待融入到企业的生产经营实践中，通过技术创新和管理提升双轮驱动，提高核心竞争力，自觉履行社会责任，全方位打造负责的、值得信赖的企业，做全球矿业领域社会责任的积极践行者。

董事会主席  
孙兆学 博士

## 首席执行官致辞



2010 年中金国际在圆满完成各项生产经营活动的同时，社会责任工作也取得了良好的效果。

我们一如既往地吧员工作为公司最宝贵的财富，加大了安全投入，持之以恒地开展安全教育、安全检查、安全建设，有效提高了安全管理工作水平。2010 年公司百万吨工亡率为零，安全生产水平处于中国乃至全球黄金行业的领先水平。我们也不断强化对重点危险源、重要危险化学品的监控和管理，安全生产形势进一步改善。

我们拿出大量资金用于解决员工待遇、培训和增加工资等。通过不断改善员工劳动条件和福利待遇，加强员工素质教育和培训，促进员工全面发展。

我们积极维护矿山周边环境的稳定，带动周边区域的发展。尤其是在内蒙古和西藏自治区两个民族地区最大程度地加大投资，吸收当地居民进入企业工作，加大对当地员工乃至民众的培训，带动地方经济、维护一方稳定。目前长山壕矿区约 30% 的员工在当地聘用，而其中女性员工数量在 10% 以上。甲玛矿区也有约 35% 的员工在当地聘用。我们还投入大量的财力、物力、人力用于帮助企业所在地区改善交通状况、加强环保绿化、帮助民众脱贫致富及促进教育文化水平提升等工作。

首席执行官  
宋鑫 博士

我们加大了节能减排的投入，大力推进以节能降耗为主要目标的企业技术改造和技术工艺开发，从源头控制污染，保护环境，不断降低企业生产对环境的影响，努力创建资源节约型、环境友好型企业，通过采用新技术、新设备，公司化学需氧量和二氧化硫的排放量控制水平均处于中国同行业领先水平。我们还投入大量资金用于尾矿治理、污水处理、环境监测、土地复垦和绿化美化等环保项目。新建矿山中环保投入平均达到总投资的 11%，大大优于 3% 的国家标准。

我们持续推进社会责任体系建设。2010 年我们加强了社会责任理念宣传与知识培训，积极开展社会责任沟通交流，企业履行社会责任能力得到明显提升。

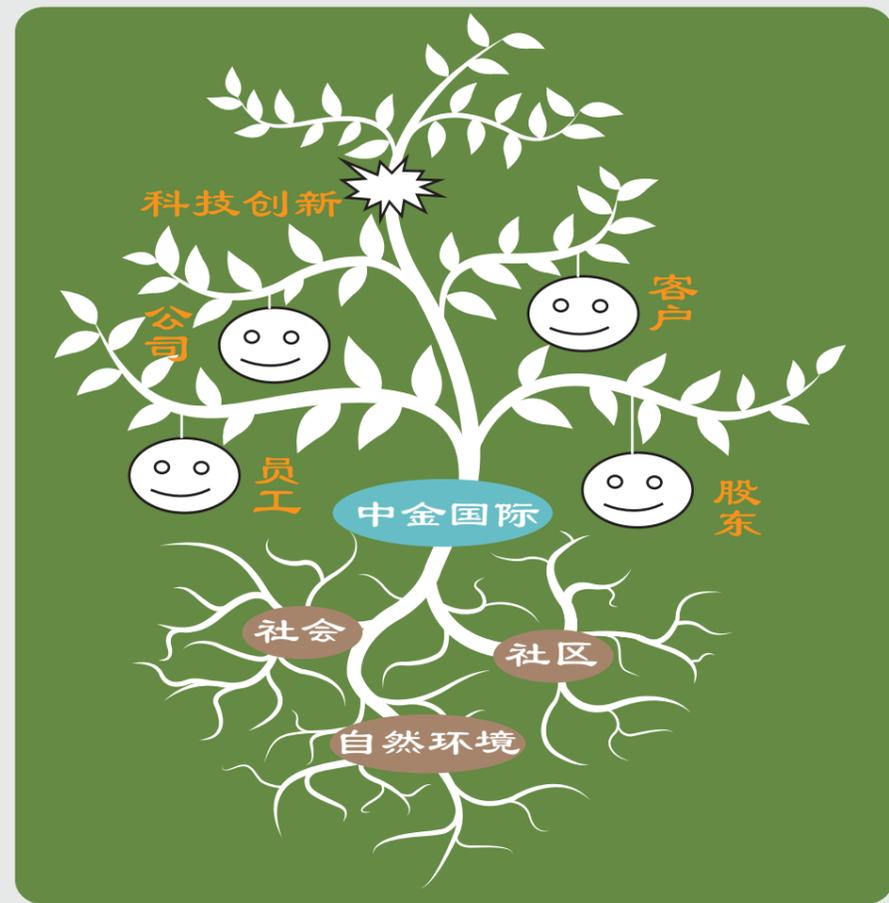
未来，我们将以履行企业社会责任为己任，继续致力于遵守最佳国际环境、安全及文化惯例，做全球矿业领域企业社会责任的积极践行者，促进企业、社会和环境的全面、协调、可持续发展。

## 社会责任理念

### (一) 社会责任愿景

公司的社会责任愿景是：以道德的和可持续的方式开展公司所有业务，保护和提升所有直接和间接为中金国际工作的所有员工的权益、健康、安全、福利以及个人发展。以对环境高度负责的方式从事矿业开发，通过技术创新和管理提升提

高核心竞争力。积极融入国际社会，推广绿色发展理念，树立中金国际全球矿业领域社会责任积极践行者的良好形象。



### (二) 社会责任模型

中国黄金国际以“做全球矿业领域社会责任的积极践行者”为目标，通过责任组织、风险防范、守法合规、道德经营等措施，推进环保节能、安全生产、员工权益、科技进步、和谐共赢等核心理念的实现。上述内容可概括为以下模型：



我们始终牢记，企业应该在实现核心社会功能追求经济利益的同时，有效管理在运营过程中对利益相关方和自然环境的影响，努力追求企业、社会和环境的综合价值最大化，与利益相关方和谐共建，共同发展。

## 社会责任价值观

1	在开发黄金及有色多金属矿产资源过程中,坚持充分、合理、科学开发利用的原则,推进黄金及有色多金属矿产资源的规模开采和综合利用。
2	决不在任何地方以牺牲生态环境为代价而从事黄金生产。
3	不单纯追求金钱意义上的黄金,而是在创造物质财富的同时,创造精神财富,注重环境保护,合理开发利用各种资源,义不容辞地承担社会责任和义务。

## 核心责任理念

1	环保节能	致力于创建资源节约型、环境友好型企业。在高效开发利用矿产资源的同时,力求消耗自然资源最少,对环境的影响最低。
2	安全生产	致力于创建安全的生产经营环境。将安全生产文化贯穿于生产经营的每一个环节,加强安全生产管理体系和制度建设,建立健全安全生产长效机制。
3	员工权益	坚持“以人为本,人尽其才”的用人理念,全面维护员工权益,为员工提供良好的发展平台,激发员工的积极性和创造力,实现公司与员工的共同发展。
4	科技进步	秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先,产业报国”理念,积极参与国家黄金及复杂多金属矿难选冶课题研究,并积极开展工业化实践,不断突破黄金行业低品位、难选冶资源领域的技术难关,提高黄金及有色金属资源利用效率。
5	和谐共赢	坚持“诚信经营、双赢多赢”理念,在尊重、互利的原则下,积极与利益相关方开展广泛合作,不断提升客户服务能力,加强供应商管理,与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作,考虑企业所在地民众利益,创造更多的就业机会,努力实现与利益相关方的互利共赢。

## 社会责任工作绩效对照表

A: 完成目标(大于95%) B: 按计划推进 C: 未实现

责任领域	2010年社会责任目标	目标完成情况
责任管理	建立内部社会责任管理体系,体系覆盖所有职能部门、二级经营单位与主要生产性企业,完善沟通渠道。	A
	组织多层次的社会责任学习沟通培训,提高各级管理人员和员工的社会责任意识。	A
	加强普法宣传,组织反腐倡廉培训,深化效能监察,培育守法合规的经营理念。	A
经济绩效	对标国内同业最佳实践,完善资源保障体系和营销服务体系,努力实现战略转型。	A
	加强经营管理,实现资产保值增值。	A
	增强优势资源控制,加大资源获取力度,推进资本运作。	B
安全绩效	加强安全生产,建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。	A
	推进安全标准化管理体系建设,有效监控重大危险源,完善应急救援体系,争取实现安全生产零死亡事故,努力降低各类事故的发生数。	A
	加强安全管理信息系统和安全教育培训体系建设,不断提高企业安全水平。	A
	加快工艺设备安全技术改造,加大科技研发力度,以技术创新实现安全管理。	A
员工关爱	严格遵守相关法律法规,维护企业员工的合法权益。	A
	开展员工岗位培训,完善员工晋升渠道。	A
	建立健全员工职业安全健康保障制度。	A
	履行对员工的责任,实现逐步提高薪酬待遇的目标。	A
环境绩效	帮助困难员工克服难关。	A
	规范节能减排基础管理,目标管理,加大节能减排监督、检查,考核力度,保证完成节能减排目标。	A
	加大环保投入,提升环保科技创新能力,抓好节能技术应用,提升再生资源综合利用,力争实现同行业国内领先、国际先进。	A
社会绩效	科学开发矿产资源,提高资源综合利用率,加强残矿回收和废弃物再利用。	A
	加大对社会公益事业的支持力度,采用多种形式帮助贫困地区。	A
	支持社区教育,加强健康普查,完善社区基础设施建设,实现企业与社区的共同发展。	A
	增加当地采购,实现员工本地化,促进社区经济发展。	A
	遵守商业伦理,反对商业贿赂,创造公平竞争的市场环境。	A

## 公司简介 四



中国黄金国际资源有限公司是集收购、勘探、开采、开发黄金和其它有色金属资源为一体的矿产开发公司，是中国黄金集团公司的控股子公司。总部位于加拿大温哥华。

本公司的主要资产为位于中国内蒙古的长山壕金矿及位于中国西藏的甲玛铜金多金属矿。中国黄金国际持有长山壕金矿的 96.5% 权益。公司旗下的长山壕金矿于 2007 年 7 月投产。

本公司于 2010 年 12 月 1 日收购甲玛矿区的 100% 权益。甲玛矿为一个大型铜金多金属矿床，蕴含铜、黄金、钼、银、铅及锌资源。该矿于 2010 年 9 月投产。

### 公司主要经济指标

	单位	2010 年
收入	亿元	8.82
净利润	亿元	1.80
归属于本公司股东净利润	亿元	1.74
基本每股收入	元	0.92
年末总资产	亿元	109.65

中金国际在多伦多证券交易所（多伦多证券交易所）及香港联合交易所有限公司（香港联交所）上市，股票代码分别为 CGG 和 2099。有关本公司的其它资料，包括本公司的年度资料表格，可在 SEDAR 的网站 [www.sedar.com](http://www.sedar.com) 及香港交易所披露易网站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 浏览。

公司的未来发展愿景是：以高度责任感，致力于成为在国际资本市场和全球矿业行业具有重要影响力的大型矿业公司。

## 责任管理 五

### (一) 责任体系

#### 1. 领导机构

公司逐步建立健全企业社会责任管理体系。公司董事会及所属公司治理及提名委员会、审计委员会、薪酬及福利委员会、健康安全环保及社会责任委员会对公司的社会责任战略等工作进行决策、管理。公司管理层负责具体实施。

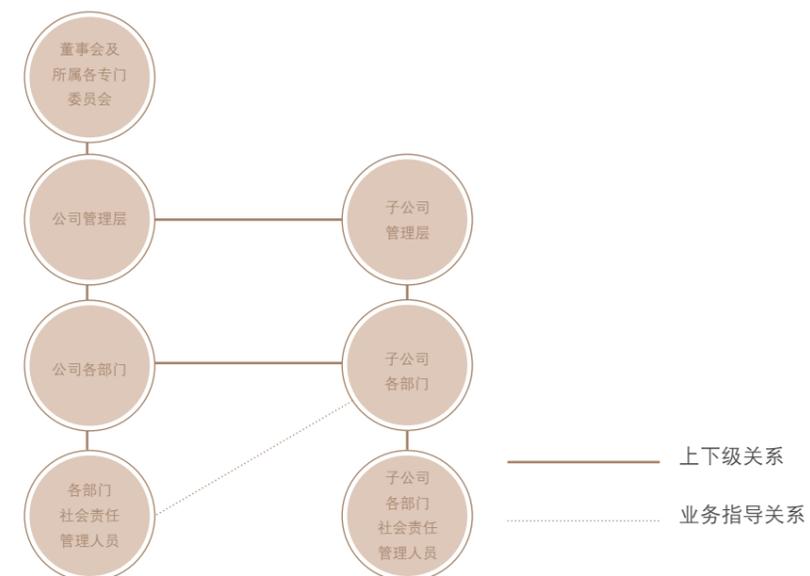
公司下属企业以企业主要管理人员组建社会责任推进团队，负责各企业社会责任工作决策、管理。

#### 2. 日常管理机构

公司在总部相关部门及各子(分)公司相关部门配备了安全管理、节能减排与环境保护、薪酬福利、职业健康、科技创新、员工权益等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实社会责任工作。

公司董秘事务部负责公司社会责任信息的披露，以及为投资者、监管机构等利益相关方提供公司社会责任工作的相关咨询回复。

#### 3. 组织架构图



#### 4. 公司安全专项管理体系

公司根据矿山企业安全事故易发的实际情况,以目标管理、检查考评、考核奖惩、责任追究为主要内容,制定了多项管理制度,形成安全标准化企业管理模式。



#### (二) 责任议题

公司在履行社会责任过程中,注重建立、健全利益相关方参与机制。在确定社会责任议题时充分借鉴其他企业社会责任标准和最佳实践,综合考虑公司发展目标和战略、行业特点和利益相关方的期望与要求,科学合理地选择社会责任议题。

#### 社会责任议题选择流程



#### 5. 公司环保专项管理体系

公司高度重视环境管理体系建设,成立了健康、安全及环境委员会,在公司总部及子公司配备专业环保人员,形成了完善的环境三大管理体系。

**组织管理体系:** 要求各权属单位都明确设置环境保护管理机构,建立由企业负责人、环境管理部门、车间负责人和车间环保员组成的企业环境管理体系。通过加强组织领导,落实项目和资金,严格监督管理,全面提高各单位的自主环境管理水平,确保实现主要污染物减排目标。

**统计监测体系:** 要求各权属单位必须配备专职的环境监测人员,制定环境监测计划,对产生的主要污染物和特征污染物按计划定期进行监测,确保污染物设施正常运行,建立污染源监测档案。

**考核奖惩体系:** 将各权属单位环境管理结构、环境管理制度、环保档案管理和主要污染物治理等情况纳入业绩考核范畴,建立和落实环境保护责任制度。

#### 社会责任议题表

责任板块	社会责任议题
责任管理	树立社会责任理念,建立社会责任组织体系,拟定社会责任战略规划,推动社会责任理念融入运营,开展社会责任沟通、社会责任调研
市场绩效	财务绩效,投资者关系管理,客户关系管理,产品质量管理,责任采购,诚信经营与公平竞争
社会绩效	依法合规,贯彻国家政策,员工权益保护,平等雇佣,职业健康管理,员工培训与发展,安全生产,本地化运营,慈善公益,开展志愿者活动
环境绩效	环境管理体系,积极应对气候变化,环保技术、设备的研发与应用,节约能源、水资源,发展循环经济,残矿回收,减少废气、废水、废渣排放,尾矿处理和矿区生态保护,节约土地资源,减少废弃物排放

#### (三) 责任推进

有效的社会责任管理是推动企业持续、稳定、和谐发展的基石。中金国际积极完善社会责任推进管理体系,通过多种途径与利益相关方进行沟通,不断提升公司的社会责任绩效。

##### 1. 制定管理制度

公司初步确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程,建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。本报告的编制发布,加深了公司对社会责任工作指标体系的理解,强化了信息统计比对,发现了公司在社会责任管理工作中的“短板”,对促进公司责任管理体系的完善与管理水平的提升将起到举足轻重的作用。

##### 2. 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律法规培训、环境管理培训等,为公司专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。

##### 3. 推动专项工作转变

公司在加强社会责任管理工作中,根据需要,努力以专题实践为突破口和抓手,推进社会责任理念渗透到各个职能部门和业务单位,推动管理模式转变和优化。

## (四)责任沟通

### 1.利益相关方参与

利益相关方	利益相关方描述	对公司的期望	沟通方式	主要指标
<b>政府</b>	中国政府和业务所在地政府	积极落实国家宏观调控,按照国家产业振兴规划推进行业整合,加强安全生产监管,保护环境。	制定规划措施,参加会议,专题汇报,上报统计报表和拜访。	纳税总额,员工人数。
<b>员工</b>	公司组织机构中的全部成员	保护员工权益,提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障,完善员工职业发展的渠道,提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织,定期召开员工代表大会,建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率,社保参与率,员工流失率,员工培训投入,员工代表大会议案数。
<b>客户</b>	购买产品或服务的用户	信守承诺,提供质优价廉的产品和服务质量,实现平等互利。	与客户密切沟通,严格履行合同,提供丰富的产品服务信息。	协议执行情况
<b>业务合作伙伴</b>	供应商、承包商、金融机构、科研机构、咨询机构等	遵守商业道德和法律法规,建立长期合作关系,实现互利共赢。	战略合作谈判,高层会晤,招投标,日常业务交流,定期走访。	协议执行情况
<b>投资者与债权人</b>	公司及下属企业股票和债券的持有人	持续提高公司价值,降低风险,持续经营,按期还本付息,支付股利。	准确及时的信息披露,定期走访,年度报告,股东大会。	信用评级,少数股东权益。
<b>社区与公众</b>	企业业务及运营所在地	促进社区经济可持续发展,支持社会公益事业,保护社区环境,实现共同繁荣。	签订共建协议,参与社区项目建设,定期沟通,开展联欢活动。	社区建设投入,社区公益捐赠总额。

利益相关方	利益相关方描述	对公司的期望	沟通方式	主要指标
<b>非政府组织</b>	国际组织、行业协会和地方团体等	支持社会团体组织,履行组织章程,加强运营信息披露,支持环保等公益事业。	积极参加有关会议,持续改进,主动建言献策。	参加相关会议次数,社会公益投入。

### 2.内部沟通

公司在内部推进社会责任沟通,通过在各企业确定社会责任工作联系人,及时反馈和掌握社会责任工作推进情况,进行信息的有效交流。



“安康杯”知识竞赛



安全生产宣传活动

### 3. 外部沟通

公司与公司利益相关方进行多种形式的有效沟通,满足利益相关方对公司信息披露的诉求。



会见西藏自治区张庆黎书记等领导



会见世界黄金协会主席



配合母公司向国资委监事会汇报工作



出席国际矿业大会



独立董事视察内蒙太平公司



与行业有关专家进行座谈



拜访多伦多交易所



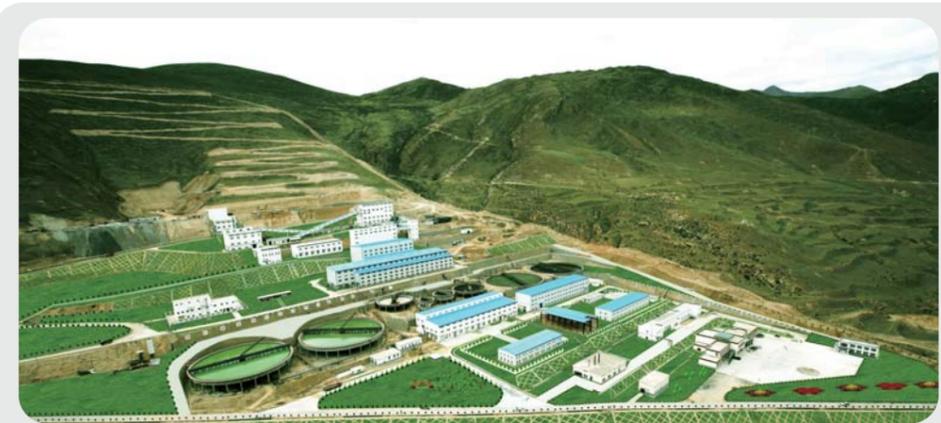
与当地群众联欢

### (五) 社会评价

中金国际根植于社会,在创造经济效益的同时,持续深化对公司肩负的社会责任的认识,努力履行企业社会责任,获得了社会的良好评价。

2010年中金国际所获奖项一览表

获奖单位	奖项	授予单位
中国黄金国际	加拿大英属哥伦比亚省增长最快的100强公众公司	加拿大英属哥伦比亚省
华泰龙(甲玛)	最佳开发奖	2009年中国国际矿业大会、中国国土资源部
华泰龙	2009年度先进集体	中共中国黄金集团公司委员会
华泰龙	全区模范员工之家称号	西藏自治区总工会
华泰龙	2009年度全市工会工作目标管理优秀单位	拉萨市总工会
华泰龙	2009年度全国黄金行业新闻宣传工作先进单位	中国黄金报社
华泰龙	2009年度“模范员工之家”	墨竹工卡县总工会
华泰龙	2009年度十大找矿成果	中国地质学会
华泰龙	29个第一批科学研究基地之一	科技部、国土部
华泰龙	中国地质科学院2009年度十大科技进展	中国地质科学院
华泰龙	青年文明号	中央企业团工委
华泰龙	全国模范员工之家	全国总工会
华泰龙	平安企业	墨竹工卡县人民政府
内蒙太平	2010年度中国黄金生产十大矿山	中国黄金协会
内蒙太平	先进集体	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2010年度全旗人力资源和社会保障工作先进集体	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2008年荣获全旗科技创新先进企业	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2007年全旗捐资助学、造福桑梓	乌拉特中旗人民政府



甲玛矿区鸟瞰

## 环保节能 . 六

公司一向坚持从保护环境求发展、在发展中解决环境问题，坚持走安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展之路，全力投入以“三废”治理、节能减排、绿化美化为重点的环境保护与治理行动，大力推进低碳经济，探索低能耗、低污染、低排放的绿色发展模式。

2010年，公司在尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等方面累计投资约2.55亿元。新建矿山环保投入占总投资的比例均超过3%的国家标准，平均达到11%。

### (一) 节能减排

全球气候变化已经成为国际社会广泛关注的重要议题。公司在开展生产经营活动中以“低消耗、低排放、高效率”为目标，依靠科技创新，大力发展循环经济，提高资源科学开发力度，开展资源综合高效利用，力争使每一份资源消耗都能创造出最大的效益。

本公司所属两矿山均为近几年开发的新矿山，矿山建设过程中均遵循“高标准、高起点、严要求”的原则，全部采用先进的设备和工艺以实现节能减排的高效率。2010年，公司化学需氧量和二氧化硫的排放量分别为4.95吨和42.83吨。污染物排放控制在中国居于同行业领先水平。

公司2010年环保绩效表

指标	2010年
二氧化硫(吨)	42.83
化学需氧量(吨)	4.95

### 1、广泛采用先进设备和工艺

公司所属两处矿山企业在建设和生产过程中均采用先进工艺和设备以最大程度降低污染物排放。



#### 案例：

内蒙太平公司破碎及筛分设备为原装进口美卓公司设备，6台HP800圆锥破碎机采用计算机恒功率控制，输送设备为北方重工生产，两家均为世界级的矿山设备制造商。变压器选用最新型号：SZ11、S9、S9-M、SCB10、SG10。各级变电站均设有无功补偿装置。灯具均为新型节能灯具。15台关键大功率水泵为世界排名第一的ITT及国内排名第一的凯泉泵业制造并均采用ABB变频器驱动。锅炉均为国内新型号：DZL2.8-1.0/110/70-A II；SZL10-1.25-A II。上述高科技、环保型设备、设施的使用为公司节能减排管理奠定了坚实基础。

### 2、大力推广节能实用技术

公司大力推广应用节能实用技术，推广使用节能灯具；充分利用太阳能资源，引进太阳能技术，实现太阳能供热、采暖、烘干、洗浴、照明等，使用取之不尽、用之不竭的清洁能源。



#### 案例：

华泰龙公司针对甲玛矿区高海拔、植被稀少、生态环境脆弱的特殊环境，注重保护好西藏原生态，要求各个生产环节必需做好节能减排和环保工作，并专门派员对太阳能取暖市场进行调研，了解了太阳能在矿区使用的可行性后，立即对甲玛矿区现有员工公寓、办公楼、招待所等建筑安装太阳能采暖工程近万平方米，与柴油供暖方案相比，太阳能每年不仅节约资金1000余万元，而且还减少二氧化碳排放量5000余吨。

### (二) 水资源循环利用

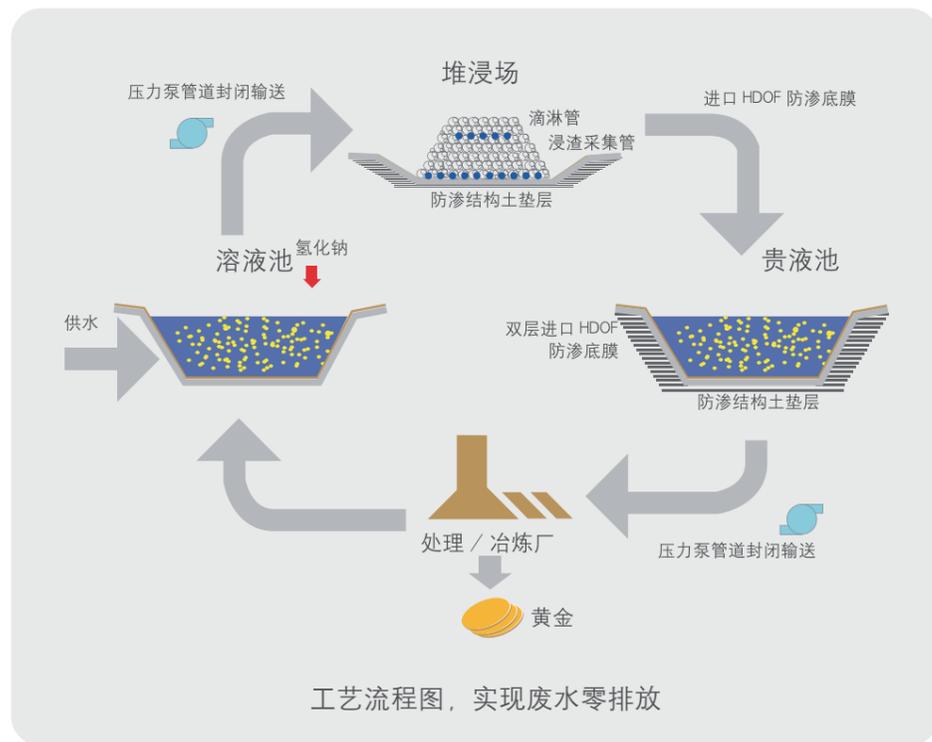
公司2010年生产用水循环水量为96.0万吨，生产用水循环水量占总水量的79.1%。

指标	2010年	
用水量	总量(万吨)	121.4
	新水(万吨)	25.4
	循环水(万吨)	96.0
万元产值水耗(内蒙太平)	13.7	
吨矿水耗(吨)	0.163	



#### 案例：

内蒙太平公司在堆浸生产工艺中，引进国内首创、具有国际先进水平的埋管滴淋技术和贵液池覆盖技术，在滴淋管上方埋土600-800mm的厚度，其目的是在夏季高温天气减少水分的蒸发和浪费，冬季防冻采用双层碎矿填埋覆盖技术，保证堆浸场冬季的正常生产。贵液池采用HDPE地膜双层铺衬并实施大块矿石填埋，一方面保证了冬季防寒的需要，另一方面解决了安全环保及防护等方面问题。生产工艺中采用全密闭循环系统，实现了生产废水的零排放，成为矿山行业节约水资源和环境保护的典范。



### (三)环境保护

公司积极主动加大环境保护宣传力度,推进绿色环保运营,努力降低自身运营对环境的影响。

#### 1.加强环保宣传

公司高度重视环保宣传工作,制定和实施年度环保宣传培训计划,普及环境保护知识,倡导环保文化。通过宣传培训,提高环境保护意识、工作理念和工作方法,规范公司环境保护管理,落实企业环境保护主体责任,积极发挥公司在微观环境管理中的主体作用。



甲玛矿区主题公园

#### 2.环保科技创新

公司把环保科研工作作为重点领域之一,充分依靠环境保护创新和系统集成,为污染防治和环境管理提供技术支撑。

##### 案例:

内蒙太平公司环境监测中心拥有 12 项专利技术。“十一五”期间承担了 2 项国家科技部科技支撑计划课题,在氰化物深度处理等领域处于国内领先地位,发挥了环保科研工作在污染防治和环境管理工作中的积极作用。

##### 案例:

为有效地保护当地生态环境,华泰龙公司投入 2000 余万元对矿区河道、边坡、路基及工程占地实施水土保持,投入 1300 余万元进行矿区植树、复垦种草等绿化工程建设,并与甲玛乡群众共同进行植树造林,购买树苗 22140 株,植树造林面积达 408 亩,从招标、采购、栽种、浇水、修建围栏等方面严把质量关,确保植树造林工作顺利进行。公司在二期项目建设中共投入环保资金 1.8 亿元,占整个工程总投入的 11%。



甲玛矿区绿化公路

### 3. 绿色环保运营

公司积极推行绿色办公，鉴于公司跨地域运营的特点，公司日常工作中广泛使用电话会议系统，以提高工作效率，实现绿色办公。

公司积极推进清洁生产，强化生产全过程环境保护管理，持续提高生产现场清洁生产水平。

长山壕矿区1

#### 案例：

内蒙太平公司采用大规模露天开采及单体堆浸技术。引进了国际先进水平、国内首创的埋管滴淋技术和贵液池的覆盖技术，保证了矿山在北方寒冷地区全年候生产运营。同时采用全密闭循环工艺系统，实现了生产废水的零排放，成为矿山行业节约水资源和环境保护的典范。



### 4. 推行绿色采购

积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头控制污染。

### 5. 保护区域生态环境

公司严格执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》，在矿产资源开发设计、开采各阶段中，坚持“边开采，边复垦”，恢复植被，防止水土流失，保护生物多样性。

公司严格执行国家环境保护的法律法规，对于新投资项目，“环境影响评价”和“三同时”制度执行率达到100%，从源头加强新投资项目的环境管理工作。2010年共预先提取复垦费120万元。自成立以来，公司未发生任何环境污染事故。

### 6. 创建绿色企业

公司牢固树立“建设一座企业，保护一方环境”的理念，通过植被绿化，改善区域的生态环境。

#### 案例：

内蒙太平公司截至2011上半年已投入近800万元，对矿区周围环境进行了彻底的改观。同时公司将逐年投入大量资金继续加强环境保护和美化绿化工作，以国际环境标准监测运营矿山，努力打造国内一流的绿色环保矿山企业。



长山壕矿区2

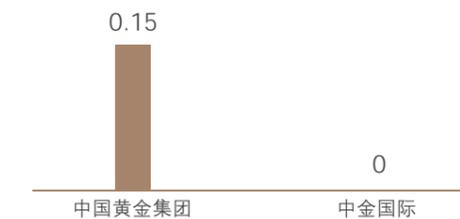
## 安全生产 七

公司充分认识安全生产的长期性、艰巨性和复杂性，紧密结合公司战略转型需要，坚持“一切事故皆可预防”和“以人为本、安全发展”的安全发展理念，切实落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从员工教育、软件完善、硬件改造入手，狠抓安全系统工程，从根本上提高公司整体性、本质性安全水平，为创建安全、和谐矿山打下良好基础。

### (一) 安全投入与绩效

2010年，公司安全生产工作投入共计1211万元，以加强现场管理、完善制度建设为重点，保障公司安全生产运营。2010年公司百万吨工亡率为零。重大设备事故率为零，重大火灾及爆炸事故率为零，重大交通事故率为零，实现了安全稳定运营的良好局面。安全生产水平处于中国黄金行业的领先水平。

2010年百万吨工亡率对比



### (二) 安全监管

公司参与制定并严格遵守《中国黄金集团公司安全生产事故责任追究暂行规定》，建立健全安全责任制，强化安全责任，严肃安全事故追究。

经济挂钩	按死亡事故起数及死亡事故人数与各企业领导班子绩效年薪挂钩；将各企业领导班子绩效年薪的最终考核结果的20%进行安全管理过程考核。
行政处罚	实行安全生产“一票否决”，对发生安全生产事故、不执行安全生产法律法规、方针政策、安全生产工作滞后、重大安全隐患整改不力，实行“一票否决”。被“一票否决”的单位，取消其年度综合性荣誉称号、各类单项表彰奖励资格，取消其主要负责人、分管负责人、管理人员和直接责任人当年评优受奖、提拔任用以及晋职晋级的资格。

### (三) 隐患排查

公司在安全生产管理中始终坚持把重大危险源、重点部位、重点环节作为工作中的重中之重，通过加强制度建设，加大专项检查督导，专项治理，严防各类事故的发生。

2010年公司特种设备检验率达到100%，合格率达到100%

#### 案例：

内蒙太平矿业公司坚定不移地、按期开展每月的安全大检查活动。每月底，由公司主管领导带队，公司各部门负责人和机电技术员组成的检查组，对公司各生产场所进行一次全面系统的安全大检查，检查后，立即召开检查会议，同时，总结一个月来安全生产情况，并布置下月安全生产工作重点，对检查出来的安全隐患和问题，要求责任单位限期整改，由安全环保部跟踪确认整改结果，最终将隐患闭合，达到安全生产。



安全达标验收会议

1	查企业安全生产主体责任落实情况。
2	查存在的重大隐患情况、治理工作到位情况、存在的问题和应急措施制定情况。
3	查企业安全生产投入和隐患治理资金落实情况。
4	查施工队的安全管理。排查的重点为：爆破作业、露天矿开采、地下矿山安全出口、提升运输系统、配电系统及电气管理、排水系统、通风系统、采空区管理、采场顶板管理、废弃矿井管理、应急预案落实情况、尾矿库、危险(剧毒)化学品等。

### (四) 危化品管理

公司危险化学品主要有炸药、氰化钠、硫酸、三氧化二砷(砒霜)等。为确保安全，在仓储、运输和使用等环节都制定了严密的防护措施。2010年，公司未发生爆炸物品、危险化学品丢失或严重泄漏事故。

#### 案例：

内蒙太平公司成立了矿山救护队，承担了公司各个部位的救护工作。并在每年进行一次应急预案演习，通过演习展示了太平内部矿山救护队矿山救护的实力，得到广大干部员工、地方苏木和旗政府的好评。



消防应急演练

### (五) 安全文化

公司高度重视安全文化建设，通过开展安全教育、培训和宣传，努力促进“要我安全”意识向“我要安全”意念转化，积极营造“安全生产靠大家”、“安全为了生产，生产必须安全”等良好文化氛围。

#### 1、安全教育与培训

公司认真贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[2010]23号)和《生产经营单位安全培训规定》(安全监管总局令第3号)，邀请国际安全专家参与公司安全培训，积极开展安全教育与培训。

2010年，公司及所属企业组织开展各类安全教育培训14次，累计培训1870人次。截至2010年底，公司员工安全教育培训率达到100%。

案例:

内蒙太平公司定期开展“三级安全教育培训”、特殊工种培训、安全资格证书培训和班组安全建设培训等。使公司岗前及在岗培训率和特殊工种上岗持证率均达到100%。



安全培训班

## 2. 安全生产宣传

公司积极参加国家安监总局等多部门联合组织的“安全生产月”、“安全生产年”、“安全知识竞赛”等多项活动,并取得优异成绩,获得表彰。



内蒙太平安全活动月“安全幸福千万家”演讲比赛

## 员工权益 八

公司牢固树立“人才是第一资源”的人才发展观,坚持以人为本,把提高员工素质、为员工提供平等的发展机会、实现员工与企业的共同成长作为企业社会责任的重要内容,积极优化人才结构,提升人才素质,强化人才激励,构建和谐劳动关系,努力打造一支德才兼备、结构合理、团结奋进、有高度责任感的专业化人才队伍。公司坚持“以人为本,人尽其才”的用人理念,全面维护员工权益,为员工提供良好的发展平台,努力激发员工的积极性和创造力。

### (一)员工权益

公司始终坚持“以人为本”的用人理念,尊重员工,维护员工的各项利益,努力为员工创造良好的工作和生活条件。在提高员工薪酬福利、改善员工生产生活条件的基础上加大投资,着力加强企业文化建设。

#### 1. 员工概况

截至2010年底,公司员工总数为1004人。其中女员工为194人,少数民族员工为231人;初级管理人员及以上岗位员工共111人,其中女性31人。

##### 女职工比例



##### 少数民族职工比例



#### 2. 维护员工权益

严格遵守法律法规,坚守公司道德标准,加强劳动合同管理,不断完善劳动用工制度,充分重视员工知情权,保障员工的合法权益。2010年,公司员工劳动合同签订率为100%,社会保险覆盖率为100%。

坚持男女同工同酬,体面工作,不因种族、性别、年龄等因素产生歧视行为,严禁使用童工,反对任何形式的强迫劳动。

充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用,成立了各级工会组织,建立了职工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度,基本上做到民主管理组织健全、厂务公开形式多样,合理化建议渠道顺畅。各级工会大力开展员工民主参与、民主管理活动,积极为员工办实事、做好事。

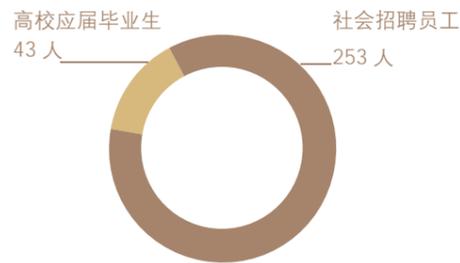
### 3、促进员工发展

公司平等对待新老员工，坚持走“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”之路，通过开展多维度多层次的培训提升全员素质，通过完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道，通过加强企业文化建设让员工感受到公司大家庭的温暖，增强员工的凝聚力，实现企业与员工的共同成长。

#### 员工招聘

人才招聘工作坚持“统一搭台，合理授权，分级管理”的模式，坚持公开民主的招聘原则，为所有应聘人员提供平等就业机会。2010年，公司共公开招聘296人，其中高校应届毕业生43人，社会招聘员工253人。

2010 招聘的各类人才对比图



#### 员工培训

公司秉承“培训提升素质，素质推进发展”的理念，建立层次分明、类级清楚、师资配套、内容有效的培训体系，实施全员素质提升工程。2010年，公司累计培训员工1483余人次。

**对经营管理人员：**构建以胜任能力模型为基础，分领军人才、高管人才、后备人才三个层次的培训开发机制，同时推动区域企业高管轮训。

#### 案例：

华泰龙公司大力推进人事制度改革，2010年对企业18个部门的中层管理干部及选厂车间、各部门班组长以上人员实行竞聘上岗；同时对地质、测量、采矿、选矿、机械、电气自动化等专业技术岗位进行了首次聘任，有效挖掘了现有人力资源潜力，提高了生产经营管理水平。



加强人才队伍建设

**对专业技术人员：**重点抓好地测采选等主专业技术骨干业务能力与综合素质提升。

**对生产技能人员：**积极开展新建项目技工岗前培训、技工职业技能等级鉴定以及班组长轮训工作，有效提升了员工的总体素质能力。

### 激励约束机制

公司大力加强绩效考核工作，以促进组织绩效、助力战略落地为己任，制定《全员业绩考核管理规定》为基础的绩效考核制度体系。通过考核工作的开展，激发员工想事、谋事、干事、成事的激情。

公司根据自身特点，以促进员工发展，实现人尽其才为目标，按照管理、技术、工人三个序列，细分岗位等级，制定相应薪酬待遇，明确员工的职业发展路径，畅通晋升通道，激发员工士气，努力实现企业与员工的共进双赢。

公司每年都开展职称评审工作，2010年共有147人获聘各别职称，其中11人被聘请为专家级高工，享受专项补贴。

年度	工程系列			社会系列			政工系列		
	高级	中级	初级	高级	中级	初级	高级	中级	初级
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	2

### 4、注重员工关爱

公司高度重视对员工的关爱，关心女员工、青年员工、离退休员工，积极为困难员工排忧解难。每年春节都组织开展慰问走访活动，对困难员工进行救助，帮助渡过难关。

#### 案例：

内蒙太平公司为每一间员工宿舍接通清晰有线电视以及百兆网线，购置各类健身器材，并相继完善了员工图书阅览室、休闲咖啡厅、室内台球室、羽毛球场、篮球场等场地设施。同时，为更好的贴近生产经营、贴近现场、贴近员工热点难点的总要求，增强集体荣誉感和主人翁意识，每逢“五一”、国庆、元旦等重大节日，公司都会组织全体员工开展一系列喜闻乐见、形式多样的文娱活动，邀请旗乌兰牧骑到公司演出，公司内部组织如拔河比赛、歌咏大赛、安全知识竞赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等，旨在让员工在点点滴滴中感受到公司大家庭的温暖，同时为夫妻双方一起在公司上班的员工新建宿舍，为广大员工提供便利的生活和工作条件，更深地体现出公司“以人为本”的用人理念和对公司员工的关怀，能够让员工更加全心的投入到工作中去，为公司的生产运营做出自己的贡献。

#### 案例：

华泰龙公司围绕“生产达标、环境优美、文化丰富、生活和谐”的矿区建设目标，公司将改善民生、注重生活、推进和谐，作为加快达产达标的一项重要内容，在生产骨干的“希望公寓”和单身员工“快乐公寓”落成竣工后，正加速双员工“幸福公寓”的建设进程，现在矿区所有员工已全部入住了崭新而又温暖的员工宿舍楼。



华泰龙公司办公楼前花池



员工活动室

## 5. 加强企业文化建设

公司积极开展积极向上、健康有益、寓教于乐的企业文化活动，加强企业文化建设，丰富员工的文化生活，增强企业的凝聚力。



员工生活



员工联欢会

## (二) 职业健康

公司把做好职业安全健康工作，维护员工身体健康和企业的可持续发展有机结合起来。截至 2010 年底，公司职业病病例共计 0 例。2010 年公司职业安全健康工作取得了全年无新增职业病病例的良好业绩。

### 1. 职业健康管理

公司所属企业将职业安全健康工作纳入企业的生产经营活动中，明确工作目标和措施，指定一名分管领导，具体负责本企业职业安全健康工作。建立专门管理机构，配备专业管理人员，结合企业实际情况，加强对作业场所职业危害的监督检查和监管力度，以有效预防和减少职业危害，逐步推行保险机制，改善作业环境，完善劳动保护，开展职业病的预防、保健、检查和救治，切实加强对员工安全健康工作的组织、领导。

### 2. 体检及健康档案

注重员工的精神需求和心理健康是企业和社会必须面对的问题。公司大力普及心理健康知识，做好信息传导，及时把握员工的心理预期及动态变化，通过心理健康辅导队伍，适时对相关员工进行心理辅导，转变员工的思想观念，增强员工的心理调节能力，体现人文关怀，满足员工的多层次需求。针对公司所属行业特点，公司定期安排员工体检，并建立了员工健康档案。

### 3. 劳动保护

公司建立规范的安全管理制度，包括劳动防护用品管理制度，公司各企业按照制度要求为所有劳动者提供符合国家标准作业环境，制定严格的劳动保护措施，切实落实劳动用品发放和使用管理制度，为广大劳动者提供劳动防护用品，并监督、指导劳动者正确使用。



厂区防尘

## 科技进步 . 九

公司秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金与复杂多金属矿难选冶课题研究，并积极开展工业化实践，不断引领黄金行业在低品位、难选冶资源领域的技术突破，提高黄金及有色金属资源利用效率。

### (一) 科技创新投入

公司积极加大科研投入力度，2010 年公司共取得科技成果 1 项，承担科技研发课题 4 项，为公司实现又好又快发展提供科技保障。

#### 承担的课题

编号	设立单位	科研课题名称	批准单位	备注
1	华泰龙	西藏特大型多金属矿地下高效开采技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
2	华泰龙	西藏特大型多金属矿精细化选矿关键技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
3	华泰龙	西藏特大型多金属矿开发利用节能减排关键技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
3	华泰龙	西藏高海拔矿山开采安全保障技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目

内蒙太平公司环境监测中心拥有 12 项专利技术。“十一五”期间承担了 2 项国家科技部科技支撑计划课题，在氰化物深度处理等领域处于国内领先地位，发挥了环保科研工作污染防治和环境管理工作中的积极作用。



马玛矿区铜多金属分离技术评审会现场

### (二) 科技创新成果

#### 1. 低品位矿石开发利用

黄金资源是全球稀缺性资源，储量少，产量低，为充分利用有限的资源，增强企业可持续发展能力，公司依托科技进步和规模经营，不断引领黄金行业向在低品位、难选冶资源领域的技术突破，大大增加了可开发黄金资源储量。

#### 案例：

内蒙古太平矿业入选品位仅为 0.86 克 / 吨，2008 年亏损达 1.8 亿元。2009 年公司接手后，依靠科技进步和规模经营，当年即实现利润 1.18 亿元，2010 年又跳跃式完成 3.46 亿元利润。

#### 案例：

2010 年内蒙太平公司，新增一套 5 吨 / 批次的大型高温高压无氰解吸电解系统，解吸电解速度为 2 天 / 3 批次，提高了原两套 2.5 吨 / 批次的解吸电解系统的解吸速度，降低了脱金炭的品位，提高了解吸电解率，使各项生产指标趋于稳定正常化。

## 2、数字化矿山建设

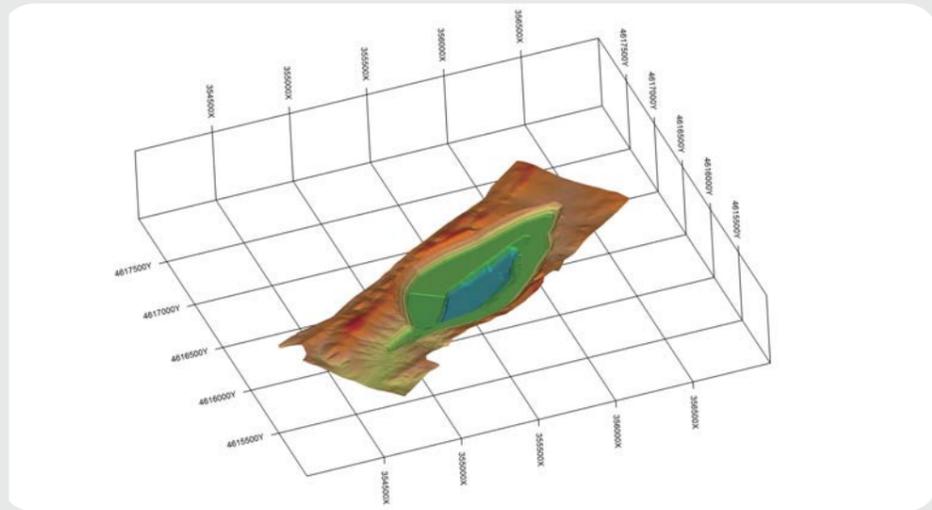
公司所属矿山按照现代化企业生产管理模式，建立以数据为中心，覆盖生产管理与基础自动化的综合系统，将生产全过程实时数据和生产管理信息有机的集成 PCS 系统，根据生产流程，分为粗碎、磨选、浮选压滤、尾矿等四部分，完成整个矿山系统的数据监测，数据采集，设备过程控制，数据分析，实现了生产流程的自动化控制。



华泰龙公司选矿厂现代化的数字监控中心

## 3、地质资源动态管理系统建设

公司地质资源动态管理系统建设有利于了解各矿山企业的资源状况，及时掌握矿山生产动态，提高地质探矿和资源开发利用效率和管理效率。



内蒙太平长山壕金矿地质资源模型

## 和谐共赢

公司坚持“诚信经营、双赢多赢”，在平等互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，努力实现与利益相关方的互利共赢。

### (一)公司治理

根据上市地上市规则、《公司章程》等文件，公司已经建立起了股东大会、董事会及其专门委员会和高级管理层各司其职、规范运作的公司治理结构。

公司注重加强制度建设、规范决策程序，严格按照程序进行各类事项决策。

公司所属各企业也按照有关法律法规的规定，建立了规范的公司治理结构。



香港上市庆典

### (二)依法合规

公司严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，强化审计监察力度，保障公司生产经营健康顺利开展。

#### 1、合同管理

公司设置专门人员，依照《子公司合同审查暂行规定》等办法，对子公司合同实行集中统一的垂直管理、统一审核制度。2010年，公司总部合同履约率达到 100%，子公司重大合同履约率达到 100%。

#### 2、法制教育

公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作，对公司员工进行《合同法》、《公司法》《矿产资源法》及《安全生产法》等方面的普法宣传教育，并安排部分法律专家和律师开设法律讲堂，采用知识竞赛、法律征文等多种形式调动员工学法用法的热情。针对公司业务经营地域分散的特点，采取集中和分散相结合的方式开展业务培训工作。



安全法规学习

### 3、内部审计

作为一家在加拿大英属哥伦比亚省注册，并于多伦多交易所和香港联交所两地上市的公司。公司严格按照所在上市地和业务经营区域监管法律、法规，建立起有效的内部审计体系，并采用聘用外部审计师参与内部审计等形式，开展严格的内部审计工作。

#### 廉洁自律教育

1	为公司董事、高管提供上市公司合规性培训；在各个层面开展内控机制培训教育。
2	开展遵章守纪教育，重点加强对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉洁教育。
3	推进企业廉洁文化建设。

### 4、反腐败与反商业贿赂

公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，大力加强反腐败和反商业贿赂工作，为公司发展提供保证。

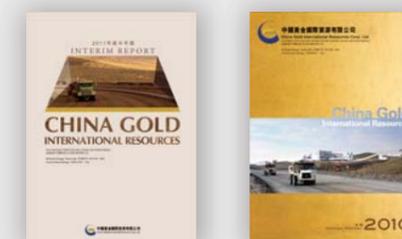
## (三)投资者关系

### 1、信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照上市地的监管要求，兼顾加拿大和香港投资者的不同需求和习惯，及时、准确、完整地披露公司信息。

2010年公司合规完成了年度报告、半年度报告和季度报告的发布。除按规则发布公司业绩公告以外，公司还主动在多伦多、香港两个上市地发布公告或新闻，涉及公司经营管理的诸多方面。主要包括：公司主要勘探项目情况、主要运营数据等，引导投资者及时掌握公司生产经营状况；按监管要求，发布与董事会和股东大会相关的决议公告、关联交易等各类临时公告。

此外，2010年公司积极做好公司网站的运行维护工作，使之真正成为公司与各利益相关方沟通的有效渠道。



### 2、投资者关系工作

2010年，中金国际以香港首次公开发行上市为工作重点，通过召开投资者见面会、新闻发布会、交易与非交易路演等多种途径持续与投资者和分析师进行了积极、坦诚的沟通，力图向投资者全面展示公司的未来发展潜力，获得了投资者的积极评价，推动了中金国际在香港市场首次公开发行并上市的圆满成功。



中国黄金国际香港上市仪式

### 3、股息派发政策

公司自成立以来未曾派付任何股息。公司目前也没有设定任何固定股息政策。公司董事将按照公司经营业绩、现金流量及财务状况、经营及资金需求、可分派盈利及所有其它相关因素，决定日后的股息政策。

本公司于加拿大英属哥伦比亚省注册成立。根据加拿大英属哥伦比亚省商业公司法，公司董事可不时宣派及授权支付他们认为可取的股息，包括股息的数额、支付时间及支付方式（但其确定有权收取所派付股息的股东的记录日期，不得早于支付股息日期两个月以上）。

作为一家快速发展的国际矿业公司，公司将不断强化经营管理，实现公司的持快速发展，为股东创造更多的价值。

## (四) 客户关系

公司在经营实践中秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为公司与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提升综合服务能力，努力为客户提供优质服务。公司十分重视与客户的长期合作关系，致力于与与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与合作共赢，并籍此提升公司的行业地位和形象。2010年，本公司向前五大客户销售收入，占本公司全部营业收入的100%。



公司主要客户产品发布仪式



外国专家考察甲玛矿区采矿现场

## (五) 供应商关系

### 1. 严格供应商管理

企业社会责任是企业与关键利益相关者的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的经营环境、获得经济效益和社会效益的双丰收，公司在物资采购中严格督促供货商履行社会责任。积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要供应商，从源头消减污染。

同时，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与资质、信誉及产品和服务质量良好的供货商建立长期战略合作伙伴关系。

2010年公司采购物资总额约3.25亿元，其中属社会责任采购的约0.52亿元，责任采购比率为16%。



会议

### 2. 推进设备本土化采购

公司致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进设备本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。



内蒙太平机械化作业车辆

#### 案例：

内蒙太平公司采取积极措施，实现了主体设备部分备品备件的本地化，使同一部件价格降至原装进口件的30-50%之间，香蕉筛片国产化节约104.7万元，园振筛筛片节约15.37万元，鄂板三套节约24万元，机加及铸件节约160.82万元，共节约304.89万元，而且本地化工作带来的效益还将长期显现。

## (六) 债权人关系

公司以稳健的财务结构，充足的现金流为基础，积极充分利用财务杠杆，为股东创造更大的价值。公司主要债权人为银行。2010年公司对前五大债权人债务占总债务的比例为83.94%。

公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系。公司通过与主要金融机构签订银企合作协议、额度借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。银行对公司的财务结构和稳健经营充分信任，如期提供贷款；公司按时还本付息，与银行建立了长期友好互信合作关系。

## (七) 创先争优

公司按照“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织建设”的总体目标要求，以加强党的先进性建设为主题，围绕建设世界一流矿业公司的中心任务，努力做好创先争优工作。



创先争优活动

## (八) 交流合作

公司秉承“双赢多赢”理念，通过合法合理地协调企业与各地方、各单位的利益关系，同地方政府、金融单位、科研院校、大型企业、国际经济组织等广泛建立各类合作关系，使公司在社会上牢固树立了善于整合各类资源、能够调动积极因素的、具有较强综合实力的良好形象。



举行新闻发布会

### 案例：

华泰龙公司甲玛矿区采矿工业场地，位于海拔 4500 米至 5300 米之间的高原，寒冷缺氧及雨雪交加的恶劣自然环境，让许多施工队人员面临很大困难。为了确保选厂生产的供矿所需，公司党委于 2010 年 8 月份组建了“5300 党支部”，10 多名党员青年带领施工队伍在此进行工程勘探、技术采矿等艰苦工作，并提出让“鲜艳党旗飘起来，党员身份亮起来，党员形象树起来，党员干劲鼓起来”的口号，他们迎风冒雪、踏冰攀岩，一次次解决施工中出现的难题，为完成公司的生产经营目标作出了突出贡献。



企地和谐共建

## (九) 社区公益

公司以“和谐共建，造福地方”为己任，积极参与社会公益事业，用行动倡行诚信和公平，根植沃土，回报社会，惠及后代，使个人、企业和社会三者和谐、共赢发展。近几年来，公司积极与地方政府携手并进共同发展，参与地方经济建设、新牧区建设、环境建设、抗旱救灾、扶贫救助、爱心助学、医疗捐赠、解决牧民就业及饮水问题等社会公益事业，共同构筑“和谐矿区”、“和谐社会”，得到了企业所在地各级政府和群众的充分肯定。

### 1、带动社区发展

公司坚持企地双赢理念，在矿山发展的同时兼顾地方利益，在环保、用工、税收等方面支持当地经济社会发展。2010 年公司纳税总额为 1.307 亿元。

**用工本地化：**在西藏、内蒙古两个少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。长山壕矿区员工约 30% 的员工乃在当地聘用，而最少 10% 当地雇员为女性。甲玛矿区约 35% 的员工也在当地聘用。

**采购本地化：**公司物资采购坚持本地优先原则，支持发展当地经济，与当地建立更加牢固的利益共同体，实现共同发展。

**扶贫帮困：**公司积极参与所在社区的扶贫帮困工作，在企业所在地产生了积极的社会影响。



社会公益事业 - 爱心义诊活动

2010 年公司对外捐助总额为 532.5 万元，主要用于扶持地方基础建设、救助贫困家庭、学生等项目。扶持多个地方基础建设项目，救助贫困户、贫困学生 181 人次。

公司发挥“一方有难，八方支援”的优良传统，积极向遭受自然灾害的地区提供援助，在汶川、玉树地震，甘肃舟曲发生特大泥石流等灾难后，积极开展专项捐款活动，向灾区救灾和灾后重建等奉献自己的一份力量。

### 案例：

内蒙太平矿业积极参与地方经济建设、社会公益事业，积极建设“和谐企业”、“和谐矿区”。

近年来累计捐赠款项 150 余万元，扶持 2 个地方基础建设项目，救助贫困户 30 余户、贫困学生 150 余人次，解决当地就业 120 余人，2009 年上缴税费 8700 余万元，2010 年上缴税费 1.37 亿元。

2010 年 6 月，当地遭遇了 50 年不遇的旱灾，饮水成了牧民的重大问题，公司伸出援助之手，投资 30 余万元修建水井，并将自来水引到牧户家中。同时与地方气象部门签订协议，在矿区周边组织多次人工降雨，解决了牧民饮水问题。

2010 年冬，矿区周边遭受严重雪灾，牧民的牲畜饲料中断，公司在第一时间购买 20 余吨玉米饲料，送给受灾的牧民朋友，有效减少了牧民的损失。

当得到矿区周边某牧民无法支付高额的医疗费用的消息后，公司积极组织“送温暖、献爱心”活动，全体员工捐款共计 20970 元，为牧民兄弟送上一片心意。

## 2. 促进民族地区发展

公司十分注重维护民族团结,秉承“建一座矿山,扶一方经济,促一方和谐”的宗旨,在少数民族地区进行资源开发中,极尽帮扶之力,有力地促进了民族地区经济发展。

### 案例:

华泰龙公司按照“和谐共建、造福地方”的总要求,出资近5000万元改善当地交通、用水各方面条件,其中修建甲玛绿化公路投入3000余万,捐资446万元支持墨竹工卡县新区修建华泰龙路,向困难群众扶贫捐赠74万余元,捐资助学55万余元。公司坚持“用工本地化”,公司现已招录矿区周边藏族员工191人,占公司员工总数的35%,并选送9名藏族员工到东北大学深造,推选55名藏族员工到内地黄金技校培训学习。公司还通过项目带动当地百姓参与工程建设、租赁运输车辆、采购砂石料、进行矿山绿化等,累计为农牧民群众创收达3851万元。



公司藏族员工

## 附录：中金国际社会责任指标体系

	单位: (人民币)	2010年
环保节能		
公司环保投入(包括尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等)	亿元	2.55
新建矿山中环保投入占总投资比重	%	10.55
化学需氧量(COD)排放量	吨	4.95
二氧化硫排放量(华泰龙)	吨	42.83
吨矿处理综合能耗	度	38.83
用水量总量	万吨	121.4
其中新水量	万吨	25.4
循环水量	万吨	96.0
万元产值水耗	吨	13.7
吨矿水耗	吨	0.163
预先提取复垦费	万元	120
环境污染事故次数	次	0
安全生产		
安全投入	万元	1211
职工工亡人数	人	0
百万吨工亡率	人/百万吨	0
重大设备事故	次	0
重大火灾及爆炸事故	次	0
重大交通事故	次	0
特种设备检验率	%	100
特种设备检验合格率	%	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0
安全教育培训次数	次	14
安全教育培训人次	人次	1870
员工安全教育培训率	%	100
员工权益		
职工总数	人	1004
女职工	人	194
少数民族职工	人	231
初级管理人员及以上岗位职工	人	111
其中女职工	人	31
员工劳动合同签订率	%	100
员工社会保险覆盖率	%	100
年度公开招聘人数	人	296
其中高校毕业生	人	43
社会招聘	人	253
累计培训员工人次	人次	1483
年度职称晋升人数	人	147
年度晋升为专家级高工人数	人	11
本年底职业病病例	例	0
年度新增职业病病例	例	0

## 《中国黄金国际资源有限公司2010年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心受中国黄金国际资源有限公司委托,从中国企业社会责任报告评级专家委员会中抽选专家组成报告评级小组,对《中国黄金国际资源有限公司2010年社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

### 一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO 经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR 2.0)》。

### 二、评级结论

#### 完整性(★★★★☆)

《报告》披露了集团公司在责任管理、市场责任、社会责任以及环境责任等方面的履责行动与绩效,覆盖了一般采矿业核心指标的76.4%,具有较好的完整性。

#### 实质性(★★★★)

《报告》披露了节能减排、矿区生态保护、安全生产、员工权益、科技进步等关键社会议题,回应了投资者、政府、客户、员工、社区等利益相关方的主要关注点,具有良好的实质性。

#### 平衡性(★★★☆☆)

《报告》披露了“职工工亡人数”、“重大设备事故次数”、“危险化学品严重泄露事故次数”等负面指标,具有一定的平衡性。

#### 可比性(★★★)

《报告》披露了2010年关键绩效数据,因公司成立时间较短,未能披露其他年份数据;《报告》未披露同行数据,横向可比性不足。

#### 可读性(★★★★)

《报告》主体部分按照“责任管理”、“环保节能”、“安全生产”、“员工权益”、“科技进步”和“和谐共赢”等部分展开,结构清晰,图文并茂,有较强的可读性。

#### 创新性(★★)

《报告》在形式和内容上与集团报告相似度较高,创新性不足。

#### 综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价,《中国黄金国际资源有限公司2010年社会责任报告》为三星半,是一份良好的企业社会责任报告。

### 三、改进建议

1. 增加同行关键绩效指标的披露,改进报告的横向可比性;
2. 在内容上体现公司区别于集团的履责特色,提升报告创新性。

### 四、评级小组

组长: 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武  
成员: 上海证券交易所高级经理 杨金忠  
《证券时报》上市公司社会责任研究中心秘书长/副主任 张 旺  
北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽  
中国社科院经济学部企业社会责任研究中心理事 张 葱

单位: (人民币)		2010 年
科技进步		
科技成果	项	1
承担科研课题数	项	4
和谐共赢		
纳税总额	万元	13070
总部合同履约率	%	100
子公司合同履约率	%	100
2010 年内部审计项目金额(西藏华泰龙甲玛项目)	亿元	4.49
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	10.01
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	100
采购物资总额	亿元	3.25
其中社会责任采购金额	亿元	0.52
社会责任采购占比	%	16
公司对前五大债权人债务占总债务的比例	%	83.94
对外捐助总额	万元	532.5
救助贫困户、贫困学生	人次	181

陈佳贵  
评级专家委员会主席  
中心理事长  
全国人大常委会、中国社科院学部主席团代主席

陈佳贵

钟宏武  
评级专家小组组长  
中国社会科学院经济学部  
企业社会责任研究中心主任

钟宏武

# 报告意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力与水平，我们特别希望您能够对本报告进行评价，恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

1、报告整体评价（请在相应位置打√）

选项

- (1) 本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状？ ( )
- (2) 本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？ ( )
- (3) 本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？ ( )
- (4) 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？ ( )

2、您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3、您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

4、您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 职业：\_\_\_\_\_

机构：\_\_\_\_\_ 联系地址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_ E-Mail：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街9号  
邮政编码：100011  
电话：86-10-56353938  
传真：86-10-56353627  
电子邮箱：info-chinagoldintl@chinagoldintl.com  
网站：www.chinagoldintl.com